

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МОУ «СОШ №16»
Протокол от 28.08.2018 №02

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МОУ «СОШ №16»
Протокол от 30.08.2018 №01



ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной и другой педагогической работы
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16»

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с последующими изменениями, Уставом школы.

1.2. Положение регулирует соотношение учебной и другой педагогической работ педагогических работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» (далее – школа) в пределах учебного года.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (педагогическая), воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. К основному персоналу школы относятся следующие категории сотрудников:

- педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс (учитель);
- иные категории педагогических работников (социальный педагог, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, педагог-логопед, педагог-дефектолог, преподаватель-организатор ОБЖ).

Выполнение основных работ всеми категориями педагогических работников характеризуется наличием установленных норм содержания деятельности и норм времени на ее осуществление, установленных в должностных инструкциях МОУ «СОШ №16» и оплачивается из базовой части фонда оплаты труда

работников школы в качестве должностного оклада.

2.4. Устанавливаются нормы педагогической деятельности для учителей, определяемые как основная педагогическая работа. Нормируемая часть рабочего времени учителя определяется в астрономических часах и включает регулируемые учебным расписанием уроки (учебные занятия) и перемены, установленные для учащихся. При проведении уроков (учебных занятий) перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка, в том числе дежурства по школе.

2.5. При составлении графика дежурства педагогических работников в период проведения учебных занятий, до их начала и после их окончания, учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием, общим планом мероприятий, другие особенности работы. Не допускаются случаи длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

2.6. Должностной оклад учителя, оплачиваемый из базовой части фонда оплаты труда, учитывает также другую педагогическую работу педагогического работника, требующую затрат рабочего времени, не конкретизированную по количеству часов, но вытекающую из его должностных обязанностей, Устава школы, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка.

3. Порядок нормирования и учета дополнительных работ, выполняемых педагогическими работниками

3.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляемых учебный процесс, определяются следующие виды работ, оплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы на основе дополнительного соглашения к трудовому договору:

- руководство методическим объединением;
- интенсивность и высокие результаты работы;
- стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты.